

Johannes Hecht-Nielsen
Flemming Rømer
Per Tærsebøl
Gitte Kondrup
Ergin Øzer
Susanne Rasmussen
Uffe Bastiansen
Kim Bjørlund

25. maj 2016

Referat

Bestyrelsesmøde i Nordsjællands Park og Vej (NSPV) onsdag den 25. maj 2016 kl. 1700-1900 på Sindshvile, Kvistgård.

1. Godkendelse af dagsorden

Det indstilles til bestyrelsen:

- At dagsorden godkendes.

Beslutning:

- **Dagsorden godkendt**

2. Budgetopfølgning I/2016

Der gennemføres en orientering om perioderesultat 2016.

Det indstilles til bestyrelsen:

- At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning:

- **Orienteringen taget til efterretning**

Bilag:

Perioderesultat jan-apr 2016.

3. Budget 2016 og 2017 samt orientering om aktivitetsområder

Der gives en orientering om kommunernes budgetter for 2016 og konsekvenser for serviceniveauet. Der gives tillige en orientering om over- og underforbrug på budgetposterne for 2015.

Det indstilles til bestyrelsen:

- At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning:

- **Orienteringen taget til efterretning**

Bilag:

1. Notat vedrørende aktivitetsområder.
2. Oversigt over budget 2015, 2016 og 2017.

4. Vinterregulativ for Fredensborg og Helsingør Kommuner

Nordsjællands Park og Vej har jf. pkt. 5 på bestyrelsesmødet 15. marts udarbejdet forslag til nyt Vinter- og Renholdelsesregulativ gældende for både Fredensborg- og Helsingør Kommuner. Regulativet omfatter de kommunale veje, stier og pladser mv. i de 2 kommuner, og erstatter efter hensigten de pt. gældende regulativer for de 2 kommuner pr. 1. oktober 2016. Forslaget har været til høring hos de to forvaltninger, bemærkninger fremgår af bilag 1.

Regulativ for vintervedligeholdelse og renholdelse af offentlige veje danner grundlag for gennemførelsen af vintertjenesten i de to kommuner. NSPV har vurderet, at en harmonisering af vintertjenesten i de to kommuner vil give de bedste betingelser for optimering af ressourcerne. De vinterruter, som i dag sneryddes og saltes af eksterne entreprenører, skal i udbud i 2016. Det fælles vinterregulativ vil danne grundlag for optimering af alle ruter og efterfølgende udbud af relevante ruter.

Det nye regulativ vil ligeledes sikre, at trafikanterne ikke overraskes af forskellige serviceniveauer når man krydser kommunegrænsen mellem Fredensborg og Helsingør Kommune.

Forslag til nyt regulativet er den 18. marts 2016 sendt politiet. Politiet har den 29. april 2016 meddelt, at man endnu ikke har haft tid til at kommentere på det frem sendte forslag til regulativ. Politiet kan ikke give en tidshorisont for, hvornår de kan behandle regulativet. Da politiet imidlertid har bidraget til det paradigme, der ligger til grundlag for regulativet, forventes der ikke at være substantielle bemærkninger.

Vinterregulativet fremsendes efterfølgende til de to byråd til godkendelse.

Det indstilles til bestyrelsen:

- At udkastet godkendes og fremsendes til ejerkommunerne.

Beslutning:

- **Indstillingen godkendt. Regulativet fremsendes til ejerkommunerne til politisk behandling.**

Bilag:

Notat vedrørende Nyt Vinter- og Renholdelsesregulativ 2016 med to underbilag.

5. **Kompetenceudvikling i NSPV**

Som en del af grundlaget for oprettelsen af Nordsjællands Park & Vej har de to byråd formuleret følgende:

«Det er vigtigt for begge kommuner, at bevare den store faglighed, der kendetegner vores ansatte idag. Deres kompetencer skal fortsat udvikles til gavn for god og effektiv varetagelse af opgaverne»

NSPV arbejder målrettet med udvikling af såvel personlige som faglige kompetencer. Udviklingen af kompetencerne er i fokus i forbindelse med den årlige medarbejderudviklings samtale. Derudover har NSPV nedsat et kompetenceudviklingsudvalg, der har til opgave at indstille til MED og ledelsen om forhold vedrørende kompetenceudvikling samt den årlige kompetenceudviklingsplan.

En struktureret tilgang til kompetenceudviklingen skal i første omgang dække virksomhedens specifikke krav og behov. De lovpligtige kurser prioriteres naturligvis først. Derudover fordeles kurser til de medarbejdere, der har personlige ønsker, efter en rimelig og retfærdig fordeling. Det er målet, at medarbejderne skal have adgang til en personlig og langsigtet kompetenceudviklingsplan, samt fra starten af året kunne se, hvornår de skal kompetenceudvikles det pågældende år.

De enkelte ledere indstiller til kompetenceudviklingsudvalget om konkrete uddannelsesbehov og -ønsker. Kompetenceudviklingsudvalget drøfter behovene og indstiller til MED og ledelsen om konkrete kurser.

Kompetenceudvikling i NSPV har i 2014 og 2015 alene dækket lovpligtige uddannelser som «Vejen som arbejdsplads» samt fornyelse af certifikater, der ellers ville udløbe.

I 2016 har NSPV iværksat en egentlig kompetenceudviklingsplan og forventer at anvende 278 manddage i 2016 på diverse kurser svarende til 743.000 kr. i omsætning.

Aktivitetsniveauet vurderes at være højt, idet der på enkelte områder er konstateret et egentligt efterslæb.

Det indstilles til bestyrelsen:

- At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning:

- **Orienteringen taget til efterretning**

6. Praktikforløb for flygtninge

Helsingør Kommune har henvendt sig til NSPV for at drøfte muligheden for praktikforløb for flygtninge. Praktikforløbene har til hensigt at give flygtningene et kendskab til arbejdspladser i Danmark samt bidrage til at udvikle deres sprogkompetencer. Praktikforløbene er udformet som 13 ugers forløb med ca. 20 timer om ugen, idet flygtningene modtager sprogundervisning sideløbende. Kommunen betaler for arbejdstøj samt tolkebistand i mindre omfang. Flygtningene er omfattet af kommunens forsikring. Praktikforløbene kan afbrydes umiddelbart, såfremt kemi og værdier ikke passer.

Flygtningene skal placeres steder i organisationen med ressourcestærke medarbejdere, der kan vejlede flygtningene. NSPV er positivt indstillet overfor ønsket, og har givet tilsagn om 4-5 praktikpladser fortrinsvis på opgaver, der udføres i Helsingør Kommune. Det forventes, at en praktikplads placeres på værkstedet, såfremt der er flygtninge med teknisk håndlag. NSPV vil være opmærksom på, om der kan spottes personer til egentlig ansættelse (indledningsvist som sæsonarbejder i 2017).

NSPV driver i forvejen et nyttejobprojekt for Helsingør Kommune på op til 16 personer. NSPV har indtil 30. november 2015 drevet et lignende projekt for Fredensborg Kommune.

Det indstilles til bestyrelsen

- At sagen drøftes.

Beslutning:

- **Sagen drøftet**

7. Grøn drift Helsingør Kommune

Helsingør Kommune har iværksat et projekt vedrørende centralisering af driften af kommunens ejendomme under Center for økonomi og ejendomme. I forbindelse med projektet er det hensigten, at NSPV skal overtage forvaltningen af den grønne drift på ejendommene.

Opgaven inbefatter, at NSPV skal kunne forvalte såvel egne ressourcer som fremmede entreprenører på de ejendomme, hvor opgaven i dag løses eksterne (kontraktholder). NSPV indgår pt. i arbejdet med at lave fælles serviceaftaler for institutionerne. På længere sigt vil opgaven omfatte udarbejdelsen af en udliciteringsstrategi, der sikrer, at NSPV ikke bliver set som monopolhaver, samt at NSPV kan anvende opgaverne til benchmarking af egen opgaveløsning.

Jf. styringsnotatet har NSPV følgende overordnede tilgang til udlicitering: "Der kan dog være specialopgaver, som fællesskabet ikke er konkurrencedygtige på, eksempelvis grundet behov for særligt og dyrt materiel eller på grund af store spidsbelastninger, som medfører større kapacitetsbelastninger flere gange om året. Det kan også være

opgaver, som kræver særlige kompetencer, som NSPV ikke besidder, eller hvor det med det pågældende volumen ikke kan betale sig at besidde kompetencen. Derudover kan der strategisk være områder, som NSPV ønsker at konkurrenceudsætte grundet ønske om at benchmarke og professionalisere driften. I sådanne tilfælde foretager NSPV et udbud af opgaven til eksterne parter og styrer udførelsen efterfølgende. Udgangspunktet er, at NSPV køber udbudskompetencer i en af de deltagende kommuner frem for anvendelse af eksterne konsulenter." NSPV arbejder på en egentlig strategi for udbud.

NSPV har i 2014 og 2015 indhentet gode erfaringer med udbud af opgaver. Således er driftsopgaver med sugning af vejbrønde og ukrudtsbrænding udliciterede. Flere anlægsopgaver har været udbudt til private, og NSPV arbejder med et fælles udbud af dele af vintertjenesten for de to kommuner. Erfaringen er, at NSPV opnår bedre priser, end hvis kommunerne udbyder dem hver for sig, samtidig med at styringen af opgaverne fortsat kan håndteres.

Det indstilles til bestyrelsen:

- At sagen drøftes.

Beslutning:

- **Sagen drøftet**

8. Eventuelt

Der orienteres om en sag i medierne vedrørende håndtering af tang.

Det indstilles til bestyrelsen:

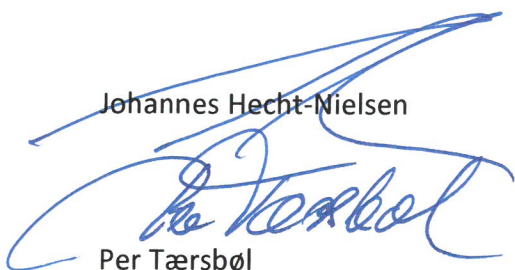
- At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning:

- **Orienteringen taget til efterretning**

Sindshvile den 25. maj 2016

Johannes Hecht-Mielsen



Per Tærsebøl



Ergin Özer

U. Bastiansen

Uffe Bastiansen

Medarbejderrepræsentant



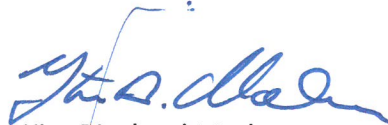
Flemming Rømer

Gitte Kondrup

Gitte Kondrup



Susanne Rasmussen



Kim Bjørnlund Madsen

Medarbejderrepræsentant